

## 5.4 Verhaltenskodex für Mitarbeiter und Lieferanten

Dieser bei Herbsthofer verbindliche Verhaltenskodex ist für Mitarbeiter und Lieferanten auf unserer Homepage [www.herbsthofer.at](http://www.herbsthofer.at) abrufbar.

Unsere Lieferanten verpflichten sich, durch die Annahme unserer Bestellungen, die Grundsätze und Anforderungen dieses Verhaltenskodex einzuhalten.

### 5.4.1 Sicherheitspolitik

Bei allen Tätigkeiten hat die Sicherheit unserer Mitarbeiter, bzw. die Sicherheit Dritter, die von unseren Tätigkeiten und Anlagen betroffen sind, oberste Priorität.

Dies wollen wir erreichen durch

- Einhaltung der sicherheitstechnischen Vorschriften bei der Planung und Ausführung unseren Anlagen
- Ausstattung der Mitarbeiter mit Sicherheitsbekleidung und Sicherheitsausrüstung für spezielle Anwendungsfälle
- Verwendung einwandfreier, geprüfter Werkzeuge und Hilfsmittel
- Bewertung von Arbeitsplätzen und Baustellen nach sicherheitsrelevanten Gesichtspunkten
- Einhaltung von kundenspezifisch geforderten Sicherheitsmaßnahmen

### 5.4.2 Gesundheitspolitik

Wir wollen unsere Mitarbeiter bei der Erhaltung ihrer Gesundheit unterstützen.

Dies wollen wir erreichen durch

- Bereitstellung von entsprechenden Werkzeugen und Hilfsmitteln, um körperlich anstrengende bzw. belastende Tätigkeiten so weit wie möglich zu reduzieren
- Bereitstellung von Schutzausrüstungen, die Gesundheitsbelastungen reduzieren helfen
- Impfprogramme
- Regelmäßige arbeitsmedizinische Beratung, Betreuung und Voruntersuchungen
- Arbeitsplatzevaluierung

	Ersteller	Genehmigung	QMH.doc	Seite
Name	VH		Revision 10	16 / 25
Datum	8.7.2003		30.8.2022	

### 5.4.3 **Umweltpolitik**

Wir sind darauf bedacht, durch unsere Tätigkeit und die bei uns eingesetzten Produkte die Umwelt nicht zu belasten.

Dies wollen wir erreichen durch

- Vermeidung des Einsatzes von gefährlichen Stoffen
- Sorgfältige Lagerung von gefährlichen Stoffen
- Mülltrennung
- Entsorgung von gefährlichen Stoffen nur über Fachfirmen
- Aufrechterhaltung der Energieeffizienz von Eigenanlagen durch regelmäßige Überprüfung und Wartung von HKLS- und Produktionsanlagen
- Einsatz von erneuerbaren Energien
- Sparsamen Wasserverbrauch

Alle Mitarbeiter sind aufgerufen Energieverbrauch und Emissionen im Unternehmen möglichst niedrig zu halten.

Dies wollen wir erreichen durch:

- Bildung von Fahrgemeinschaften
- Nutzung von Bahn und öffentlichen Verkehrsmitteln
- Löschen von unnötigen Lichtquellen
- Abschalten von Rechner und Peripherie bei Verlassen des Hauses

### 5.4.4 **Faire Geschäftspolitik**

Allen Mitarbeitern ist das direkte oder indirekte Anbieten oder Annehmen von Geschenken strengstens verboten, wenn damit Geschäftstransaktionen unzulässig beeinflusst werden oder auch nur ein derartiger Eindruck entstehen könnte.

Alle Mitarbeiter haben in Übereinstimmung mit den Wettbewerbsgesetzen zu handeln und sich nicht an Preis- und Angebotsabsprachen zu beteiligen.

Personenbezogene Daten sind vertraulich und verantwortungsbewusst, entsprechend der DSGVO, zu verarbeiten und zu verwenden.

	Ersteller	Genehmigung	QMH.doc	Seite
Name	VH		Revision 10	17 / 25
Datum	8.7.2003		30.8.2022	

### 5.4.5 Nachhaltigkeitspolitik für Lieferanten

Wir achten bei der Auswahl unseren Lieferanten und Subunternehmer darauf, dass die bei uns als österreichischem Unternehmen selbstverständlichen Errungenschaften

- Einhaltung der Menschenrechte
- Keine Zwangsarbeit
- Keine Kinderarbeit
- Korrekte Arbeitsbedingungen
- Vereinigungsfreiheit
- Einhaltung der gesetzlichen Arbeitszeitbestimmungen
- Angemessene Entlohnung - mindestens kollektivvertragliche Mindestentlohnung
- Einhaltung aller Entgelt- und Vergütungsbestimmungen
- Nichtdiskriminierung wegen Geschlecht, Hautfarbe, Religion, Nationalität, Behinderung, sexueller Orientierung oder sonstigen Gründen

eingehalten werden sowie die bei uns gültige

- Sicherheitspolitik
- Gesundheitspolitik
- Umweltpolitik
- Faire Geschäftspolitik

in sinngemäßer Weise praktizieren.

	Ersteller	Genehmigung	QMH.doc	Seite
Name	VH		Revision 10	18 / 25
Datum	8.7.2003		30.8.2022	